

公表項目	対象年度	率・割合
①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供		
係長級にある者に占める女性労働者の割合	令和6年度（2024. 4. 1～2025. 3. 31）	44%
管理職に占める女性労働者の割合		3%

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備		
労働者の一月当たりの平均残業時間	令和6年度（2024. 4. 16～2025. 4. 15）	8.7時間
有給休暇取得率		44%

③男女の賃金の差異に関する情報		
全労働者	令和6年度（2024. 4. 16～2025. 4. 15）	74.5%
正社員		78.5%
パート		53.3%

賃金：基本給、職能給、残業代、賞与等を含み、通勤手当は除く。
正社員：出向者については、当社から社外への出向者は除き、他社から当社への出向者を含む。
パート：有期雇用者としてパートタイマー、嘱託を含みます。

差異についての補足説明：
女性活躍推進の観点から、女性の新卒強化をした結果、前年と比べて相対的に賃金水準の低い女性労働者が増え、男女の賃金格差が前事業年度よりも拡大した。